

Стратегия развития
Некоммерческой организации Благотворительный фонд «ЛАДА»
на 2023–2028 гг.

Видение Фонда «ЛАДА». Образ будущего.

Фонд «ЛАДА» стремится к тому, чтобы дети, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации вели полноценную и достойную жизнь в условиях, которые обеспечивают их достоинство как личности, способствуют развитию уверенности в себе и дают активное участие в жизни общества. Все дети из социальных учреждений должны иметь равные возможности реализовать свои жизненные устремления.

Проблема, которую решает Фонд «ЛАДА»

Неблагополучие детей-сирот, снятие тревожности, инфантильность, неуспеваемость, отсутствие примеров для подражания, к которым приводит воспитание детей вне семьи: в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Более 10 лет наш фонд работает с детьми-сиротами и детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации, помогая им развиваться и находить свое место в жизни. Наши программы включают в себя занятия баскетболом, социализацию, профориентацию и психологическое развитие.

Благодаря нашим усилиям, более 15 000 детей получили возможность расти и учиться в благоприятной среде, раскрывать свой потенциал и строить успешное будущее.

Эксперты и исследования подтверждают: воспитание ребенка в семье — одно из главных условий развития личности ребенка и успешной социальной адаптации. На 1 июня 2020 года более 71 000 детей воспитываются в учреждениях. Из них в России 44 293 детей со статусом детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и, порядка 27 000 детей без статуса — это значит, что дети находятся в учреждении по заявлению родителей. Более половины воспитанников — 61% — это подростки в возрасте 14 лет и старше, которые в ближайшее время начнут самостоятельную жизнь. Это одна из самых сложных категорий детей для семейного устройства.

Трудности социальной адаптации обусловлены спецификой воспитания в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Почему дети, которые воспитываются в учреждениях, трудно адаптируются ко взрослой жизни? Дети живут в специфическом, полуизолированном мире, где им практически не приходится принимать решения самостоятельно. У большинства из них нет цели в жизни и точек опоры. Они не понимают своих потребностей и ресурсов, у них слабо развиты бытовые, социальные и коммуникативные навыки, необходимые для успешной адаптации в обществе, поэтому для воспитанников учреждений важна дополнительная подготовка к самостоятельной жизни.

Миссия Фонд «ЛАДА»

Здесь и сейчас помогаем детям-сиротам и детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. Поддерживаем. Направляем. Любим.

Мы верим, что добрые дела и оказанная помощь меняют жизнь как подопечных фонда, так и самих благотворителей, согревая их сердца и наполняя бытие новым смыслом.

Ведь ребенок, которому с самого детства уделяют внимание, уверен, что он важен и нужен этому миру, а это позволяет ему становиться сильным и учиться делать осознанный выбор, успешно социализироваться в обществе и добиваться успехов.

Очень важно создавать условия для детей, кто по разным причинам лишен родительского тепла и заботы.

Именно поддержка и работа волонтеров и благотворителей способствуют развитию человека, для которого понятия ценность жизни, семья и дом не будут чуждыми.

Социальные эффекты (воздействие) деятельности Фонда «ЛАДА»

I. Дети-сироты развиваются в физическом, эмоциональном и интеллектуальном направлениях, усиливают лидерские качества и ответственность, понимают свои цели, снижается тревожность.

II. Дети, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации выбирают и осваивают профессию, согласно талантам и предрасположенности, рассматривают занятость в разных сферах, предпринимают попытки повысить баллы на ОГЭ и ЕГЭ- занимаются с волонтерами-репетиторами, улучшена физическая подготовка на 20% , выносливость и жизнелюбие.

III. Дети и семьи в социально-опасном положении получают поддержку специалистов, создают традиции и устои семьи, укрепляют принятие, доверие и общность интересов в семье, понимают и принимают потребности друг друга.

Долгосрочные цели Фонд «ЛАДА»

Основные благополучатели– дети, проживающие в социальных учреждениях после изъятия из семьи, или получающих услуги по заявлению родителей.

Другой целевой группой, на которую направлена деятельность программ- семьи в социально опасном положении, в связи с тем, что подростки, получая развитие в психологических модулях фонда приходят домой, где отсутствует поддерживающая, благотворная среда , а наоборот асоциальное поведение - алкоголизм, наркомания родителей и побои.

Фонд «ЛАДА» считает важным систематически предоставлять широкой общественности экспертное мнение по вопросам положения и развития детей в трудной жизненной ситуации с целью создания условий для усыновления, удержания в семьях, через ресурсность родителей, создание и внедрение методик по всем программа фонда в дружественных НКО на территории России и в государственных центрах, где содержатся дети «группы риска».

Сохраняя качественные показатели распространить опыт фонда на всей территории России и в дружественных странах БРИКС, ШОПС , Азии, Африки и Латинской Америки.

В своей деятельности фонд «ЛАДА» стремится к достижению следующих стратегических целей:

*Выявлять таланты и потенциал каждого воспитанника социального учреждения.

*Вдохновлять детей на высокие устремления через положительный пример успешных людей - признанных профессионалов гражданских профессий, а также известных спортсменов, бизнесменов и представителей мира искусства.

*Способствовать развитию внутреннего потенциала детей, повышению их самооценки и коммуникативных навыков.

*Оказывать максимальную поддержку в самоопределении, самореализации и социальной адаптации выпускников детских домов и интернатов.

Стратегические задачи фонда «ЛАДА» на период 2023–2028 гг.

*Содействие интеллектуальному развитию, повышению уровня образования детей-воспитанников социальных учреждений России,

*помощь усыновителям в поиске ребенка и подготовке документов,

*вовлечение детей в занятия спортом, организация досуга и пропаганда здорового образа жизни,

*социальная адаптация и профориентация воспитанников детских социальных учреждений,

*оказание материальной помощи детским домам и интернатам, направленное на повышение качества жизни воспитанников,

*проведение крупномасштабных, всероссийских мероприятий для детей из социальных учреждений, направленных на привлечение общественного внимания к проблемам детей-сирот,

*обучение и координация волонтеров для поездок в детские дома.

Достижение стратегических целей и задач фонда «ЛАДА» в период 2023–2028 гг.

Дети в трудной жизненной ситуации, семьи в социально опасном положении в рамках достижения стратегических целей и задач все услуги на всех этапах предоставляются бесплатно очно и/или дистанционно в зависимости от конкретных условий, полезности и целесообразности.

Информационно-методическая поддержка и обучение внешних специалистов

Развивающий центр фонда «ЛАДА» будет осуществлять информационно-методическую помощь и систематическое предоставление образовательных услуг специалистам государственных и негосударственных учреждений, оказывающих профессиональную психолого-педагогическую и социальную поддержку детям, подросткам в трудной жизненной ситуации

Обучение будет проходить в очных и цифровых форматах в рамках программ повышения квалификации и отдельных образовательных мероприятий.

Повышение квалификации специалистов Фонда «ЛАДА» и управление кадрами

С целью повышения качества услуг, расширения их вариативности, развития профессиональной компетентности, а также для эффективного управления деятельностью стратегических партнеров – благотворительных фондов будет проведено обучение сотрудников организации.

1.Управление человеческим и организационным потенциалом в фонде «ЛАДА» направлено на продолжение развития HR-процессов политике, и трудового права РФ;

– в области подбора и адаптации персонала: подбирать кандидатов, которые соответствуют профилю позиции, кадровой политике и положению о подборе и адаптации персонала;

– в направлении оценки и развития персонала, которые станут основой для принятия кадровых решений;

– в области материального стимулирования: законного, прозрачного, с учетом ситуации на рынке труда;

– нематериальной мотивации: создать благоприятный рабочий климат для долгосрочной эффективной работы сотрудников.

2. Перейти к стратегическому управлению человеческими ресурсами и организационным потенциалом, включая вопросы:

- ✓ Управления изменениями;
- ✓ Повышения эффективности;
- ✓ Организационного дизайна;
- ✓ Улучшения процессов;
- ✓ Анализа компетенций;
- ✓ Развития руководителей;
- ✓ Планирования преемственности.

3. Вести анализ системы управления персоналом по следующим показателям:

- ✓ Стаж работы сотрудников в организации;
- ✓ Уровень квалификации (дополнительная и специальная профподготовка) сотрудников;
- ✓ Доля ключевого/базового/восполняемого персонала;
- ✓ Текучесть

Принципы деятельности Фонда «ЛАДА»

1. Семейно-центрированная модель поддержки семьи. В фокусе внимания – семья в целом, а не только ребенок, учет потребностей и возможностей родителей и ребенка на разных этапах развития (от рождения до взрослости).

2. Дети получают поддержку с момента вступления в проекты фонда (психологическую, методическую, наставника).

3. Программы фонда опираются на методы с доказанной эффективностью (научно-методическую и практическую доказательную базу), знания и опыт отечественных и зарубежных специалистов.

4. Взаимодействие с детьми, в сложной жизненной ситуации, его родными и близкими, а также специалистами учитывает изменения и возможности социальной, образовательной, информационной среды, потребности и возможности современных семей, проживающих в разных регионах России и других странах.

5. Услуги для семей предоставляются бесплатно.

6. Поддержка семей и обучение специалистов включают различные формы услуг: очные, онлайн и дистанционные услуги. Особое внимание фонд уделяет развитию цифровых технологий и продуктов для удовлетворения потребностей семей и специалистов, проживающих на отдаленных территориях Российской Федерации. 7. Учебные программы пересматриваются и корректируются на основе появления новых материалов, форм подачи материала и обратной связи от обучающихся специалистов.

PR-стратегия фонда и PR-аудит

При разработке концепции PR проекта фонда все начинается с исследования проблематики проекта в России и мер по урегулированию.

После разработки идеологии кампании (стратегии PR) осуществляется постановка задач кампании.

Для каждого проекта производится детальное описание Целевой аудитории.

Создаются ключевые сообщения в разных каналах коммуникация (контент план, календарь информационных и рекламных мероприятий).

Разработав критерии оценки эффективности кампании определяются и фиксируются ожидаемые результаты.

Для проведения PR-аудита используются чек-листы и альтернативные методы подтверждения показателей.



Проекты отвечающие стратегии

- 1- Программ «Мой путь к успеху» - для детей в сложной жизненной ситуации - еженедельные занятия в течении всего учебного года , по 10 занятий продолжительностью 1,5 часа еженедельно в каждом модуле . Проводят 2 психолога. Все участники принимают участие в профориентационных выездах на производство

- 2- «Чебурград-город профессий»- акция по профориентации с участием воспитанников из психотерапевтических групп программы «Мой путь к успеху» и другие интернаты и центры
- 3- «Чебуриада по баскетболу 3х3» - еженедельные занятия в течении календарного года по мотивации подростков 12-15 к здоровому образу жизни, достижению результата и повышению самооценки
- 4- Цикл занятий – психо-терапевтическая группа «Дела семейные» - участники дети из проекта «Мой путь к успеху» с родителями и другие желающие семьи в социально-опасном положении.

Позиционирование по стратегии

За 10 лет проведения мероприятий и оказание гуманитарной помощи учреждениям фонд предлагает участвовать в проектах руководству учреждений для создания устойчивого микро-климата в коллективе, для управления вниманием детей через вовлечение в деятельность.

Проекты фонда всегда уникальны – от названия до инструментов и техник используемых в проектах , акциях и программах.

Фонд выбрал и придерживается спецнаправления - развитие детей из соцучреждений, отчего приобрел репутацию информационно открытого , ответственного и исполнительного НКО .

Стратегия сохранения устойчивого финансового положения фонда

Все программы и акции фонда увеличиваются/развиваются ежегодно на 30% по численности благополучателей. Для этого необходимо ежедневно и ежечасно искать источники финансирования проектов , где основная статья расходов – зарплата специалиста, канцтовары и призы/награды/ сладости участникам и победителям проекта.

В фонде все волонтеры они же фандрайзеры на своих предприятиях.

Ежемесячно координаторы проекта подают на конкурсы и гранты подготовленную документацию.

Согласно опросу коллег есть еще источники для финансовой устойчивости

